

## **Anhang zu § 10 der Satzung der**

### **KRONES BKK**

#### **Ausgleich der Arbeitgeberaufwendungen bei Krankheit und Mutterschaft nach dem Aufwendungsausgleichsgesetz (AAG)**

##### **§ 1 Anwendbare Vorschriften**

Auf den Ausgleich der Arbeitgeberaufwendungen nach dem Aufwendungsausgleichsgesetz (AAG) finden die für die gesetzliche Krankenversicherung geltenden Vorschriften und die Bestimmungen der Satzung der Krones BKK Anwendung, soweit im Folgenden oder im AAG nichts anderes bestimmt ist.

##### **§ 2 Ausgleichsberechtigte Arbeitgeber Erstattungsanspruch**

- I. Die Krones BKK erstattet den nach § 1 Abs. 1 und 3 AAG am Umlageverfahren U1 beteiligten Arbeitgebern auf Antrag 70 v.H. des für den in § 3 Abs. 1 und 2 und den in § 9 Abs. 1 des Entgeltfortzahlungsgesetzes bezeichneten Zeitraum an Arbeitnehmer und Arbeitnehmerinnen fortgezahlt laufenden Arbeitsentgelts (ohne Einmalzahlungen im Sinne des § 23a SGB IV) ohne die darauf entfallenden von den Arbeitgebern zu tragenden Sozialversicherungsbeiträge (Gesetzlicher Erstattungssatz). Dabei werden die Aufwendungen des Arbeitgebers je Arbeitnehmer höchstens bis zur Höhe der Beitragsbemessungsgrenze in der gesetzlichen Rentenversicherung berücksichtigt.
- II. Die Krones BKK erstattet den nach § 1 Abs. 2 und 3 AAG am Umlageverfahren U2 beteiligten Arbeitgebern auf Antrag in vollem Umfang den vom Arbeitgeber nach § 14 Abs. 1 Mutterschutzgesetz (MuSchG) gezahlten Zuschuss zum Mutterschaftsgeld und das vom Arbeitgeber nach § 11 des MuSchG bei Beschäftigungsverboten gezahlte Arbeitsentgelt (ohne Einmalzahlungen i.S.d. § 23a SGB IV). Die vom Arbeitgeber nach § 1 Abs. 2 Nr. 3 AAG getragenen Sozialversicherungsbeiträge werden in tatsächlicher Höhe erstattet.

##### **§ 3 Aufbringung der Mittel**

- I. Die Mittel zur Durchführung der Umlageverfahren U1 und U2 werden von den am Ausgleich beteiligten Arbeitgebern durch gesonderte Umlagen aufgebracht.
- II. Als Bemessungsgrundlage wird das laufende sozialversicherungspflichtige Entgelt (ohne Einmalzahlungen i.S.d. § 23a SGB IV) herangezogen, höchstens jedoch bis zur Beitragsbemessungsgrenze in der gesetzlichen Rentenversicherung.

- III. Die Krones BKK verwaltet die Mittel für die Umlageverfahren als Sondervermögen. Für die Umlageverfahren U1 und U2 werden Betriebsmittel gebildet. Sie sollen zur Deckung der voraussichtlichen Ausgaben für einen Monat ausreichen; sie dürfen die voraussichtlichen Ausgaben für drei Monate nicht übersteigen (§ 9Abs. 3 AAG).

#### **§ 4 Umlagebeitragssätze**

- I. Der Umlagebeitragssatz U1 beträgt 2,5 v.H. für den gesetzlichen Erstattungssatz.
- II. Der Umlagebeitragssatz U2 beträgt 0,39 v.H.

#### **§ 5 Widerspruchsausschuss**

§ 4 der Satzung der Krones BKK gilt mit der Maßgabe, dass bei der Behandlung von Angelegenheiten des Ausgleichsverfahrens die Versichertenvertreter von der Mitwirkung ausgeschlossen sind.

#### **§ 6 Organe, Zusammensetzung**

- I. Die Geschäftsführung der Ausgleichskasse der Krones BKK obliegt dem Vorstand, der diese gerichtlich und außergerichtlich vertritt.
- II. In Angelegenheiten des Ausgleichs der Arbeitgeberaufwendungen nach dem AAG wirkt im Verwaltungsrat nur der Vertreter des Arbeitgebers mit.
- III. Der Vertreter des Arbeitgebers im Verwaltungsrat hat insbesondere die Satzung und die Höhe der Umlagesätze zu beschließen, den Haushaltsplan festzustellen und die Jahresrechnung abzunehmen.

#### **§ 7 Haushaltsplan, Jahresrechnung**

- I. Der Vorstand stellt den Haushaltsplan auf.
- II. Die Feststellung des Haushaltsplanes obliegt dem Arbeitgeber im Verwaltungsrat.
- III. Der Vorstand hat den Rechnungsabschluss aufzustellen. Der Arbeitgebervertreter im Verwaltungsrat nimmt die Jahresrechnung ab und beschließt über die Entlastung des Vorstandes.

#### **§ 8 Inkrafttreten**

Die Anlage zu § 10 der Satzung tritt am 01.01.2026 in Kraft.

Arbeitgebervertreter des Verwaltungsrates

*R. Goldbrunner*

Ralf Goldbrunner

Neutraubling, 11.12.2025



(Dienstsiegel)